

Catherine Verniers (Université Paris Descartes)

Rapport - Bourse de mobilité

La bourse de mobilité de l'ADRIPS a contribué à mon séjour postdoctoral de cinq mois à l'Institut des Sciences Sociales —ICS, de l'Université de Lisbonne. L'objectif de cette visite était de développer une nouvelle ligne de recherche avec le Pr. Jorge Vala, intégrant mon intérêt pour l'étude des processus légitimateurs contribuant à la persistance des inégalités de genre, et le travail des chercheurs de l'ICS sur le rôle de la menace perçue dans la justification des discriminations.

Le projet de recherche que nous avons développé vise à étudier le recours à la menace comme un outil de justification des inégalités de genre dans les carrières professionnelles. Notre recherche se fonde sur le modèle de la discrimination justifiée (Pereira, Vala, & Leyens, 2009), qui s'attache à décrire un mécanisme de la légitimation des discriminations à l'encontre des minorités ethniques et culturelles. Selon ce modèle la perception de menace médiatise la relation entre préjugé et discrimination dans les contextes caractérisés par des valeurs égalitaristes. Les auteurs ont ainsi mis en évidence que la croyance selon laquelle l'arrivée de migrants dans l'Union Européenne fragilise les valeurs et traditions européennes médiatise la relation entre les préjugés racistes et l'opposition à la naturalisation de ces nouvelles populations (Pereira, Vala, & Costa-Lopes, 2010). Ma recherche vise à tester l'applicabilité de ce modèle à la légitimation des discriminations de genre dans le monde professionnel. Il est proposé que l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, et en particulier l'égalité salariale, est susceptible de représenter une menace à la répartition des rôles traditionnels de genre (Tharenou, 2013). Dès lors, et en lien avec le modèle de la discrimination justifiée, nous avançons l'hypothèse que la perception de menace sur les rôles de genre médiatise la relation entre les préjugés sexistes et la discrimination à l'égard des femmes dans le monde du travail, contribuant ainsi à la persistance anachronique des inégalités professionnelles femmes-hommes, au détriment des premières.

Nous avons conduit une étude exploratoire sur la base des données de l'ISSP (ISSP Research Group, 2016). Ce travail collaboratif international fournit matière à l'étude de processus psychosociaux d'une grande variété, dans une perspective à la fois interculturelle et temporelle. Cette première étude exploratoire a d'ores et déjà fourni des données très prometteuses, et un article est actuellement soumis à expertise.

Pour conclure, j'aimerais remercier l'ADRIPS pour m'avoir attribué cette bourse de mobilité qui a grandement contribué à l'émergence de cette nouvelle collaboration

internationale autour d'une thématique de recherche prometteuse. J'adresse également mes sincères remerciements à Jorge Vala pour cette collaboration fructueuse, à Rui Costa-Lopes et sa famille pour leur accueil particulièrement chaleureux, ainsi que plus généralement aux chercheuses et chercheurs de l'ICS que j'ai eu le plaisir de rencontrer au cours de ce séjour.

ISSP Research Group. (2016). International Social Survey Programme: Family and Changing Gender Roles IV - ISSP 2012. GESIS Data Archive. <http://dx.doi.org/10.4232/1.12339>

Pereira, C., Vala, J., & Costa-Lopes, R. (2010). From prejudice to discrimination: The legitimizing role of perceived threat in discrimination against immigrants. *European Journal of Social Psychology, 40*(7), 1231-1250. <http://doi.org/10.1002/ejsp.718>

Pereira, C., Vala, J., & Leyens, J. P. (2009). From infra-humanization to discrimination: The mediation of symbolic threat needs egalitarian norms. *Journal of Experimental Social Psychology, 45*(2), 336-344. <http://doi.org/10.1016/j.jesp.2008.10.010>

Tharenou, P. (2013). The work of feminists is not yet done: The gender pay gap—A stubborn anachronism. *Sex Roles, 68*(3-4), 198-206.